

事業報告書

(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

社会福祉法人 つるかわ学園

平成30年度 社会福祉法人つるかわ学園事業報告

I 法人理念・行動指針

【理念】

地域と共に暮らし、地域と共に生き、ここを愛の拠点とします

【行動指針】

私たちは、情熱と勇気をもって行動します

私たちは、共感ある福祉を提供します

私たちは、あなたと心を結び合います

法人理念の下で、法人内各施設・事業所が、地域とのつながりを大切にした障害者の生活の場であり、地域生活の拠点となるよう運営していくことを基本方針にし、法人内各施設・事業所が相互の連携を図りながら平成30年度の事業を実施した。

II 法人事業実施報告

1. 制度動向への対応

- (1) 社会福祉法人制度改革による法人運営の再確認および検討（報酬基準の改定）

国、東京都による障害者施策の情報収集、報酬改定への対応を行った。

- (2) 介護福祉人材の確保策、育成計画の再検討

人員確保のため、有料媒体への掲載、実習生への働きかけの強化を行った。

法人、事業所ともに研修計画の再検討を行った。

- (3) 施設・事業所における虐待防止体制の再構築

虐待防止について、法人全体で強い気持ちを持って対応してきたが、職員全体に浸透しておらず、本年度もグループホームにおいて虐待事案が発生してしまった。再発防止に向けて、事業所全職員に対し、研修を実施した。また、「障害者虐待防止法」及び「社会福祉法人つるかわ学園虐待防止対応規程」を確実に遵守すべく、各事業所の「虐待防止対応マニュアル」を再確認した。引き続き規程やマニュアルは適宜改定していく。専門委員会においても検討していく。つるかわ学園は、バックアップ施設として昨年から引き続きドリーム事業所の夜間帯のバックアップを行っている。

2. 施設整備関係

- (1) 利用者ニーズの調査、新規GH開設の検討

利用者ニーズの調査実施、新規GH開設のため、土地の取得を行った。

- (2) つるかわ学園職員寮跡地活用の検討、計画、解体時期の検討

解体時期は、2020年以降を予定。

解体後については、引き続き検討を行う。

- (3) 既存建物における1人部屋化への手段、方法の検討

引き続き1人部屋化への方法検討を行う。

- (4) 通勤寮居室個室化の検討

新規入寮者の獲得のため、入寮への障壁と考えられる2人部屋の個室化への検討を行ったが、完全個室化は難しい状況であった。

3. 経営機能・財務・情報

- (1) 法人事務局体制の再確認、状況検証
法人統制を含む組織の役割分担の明確化に向け、事務局の体制強化を行う予定であったが進んでいないが、次年度において強化を計りたい。
- (2) 管理者会を毎月実施、法人及び各事業所の検討課題を確認し、法人運営に反映した。
- (3) 専門委員会にて、本部事務局と連携しながら、コンプライアンス体制、リスク管理体制に関連させて課題を整理し、検討を行った。
- (4) 月次報告により予算執行・管理し、適正な収支差額を維持するための経営課題の検討を行った。
- (5) 行政による実地指導検査にあわせ各施設の書類等の整備状況の確認を行った。

4. マーケティング

- (1) GH新規開設に向け、つるかわ学園隣地の土地売買契約を締結した。
2020年度開設に向け計画を進めて行く。
- (2) 相談支援専門員の有資格者の増員、法人内相談支援体制の維持・継続
法人全体で職員不足、資格取得要件に該当する職員がいない等の状況であるが、引き続き体制の維持に努めていく。

5. サービス・技術

- (1) 利用者高齢化対策
各事業所の利用者高齢化に対し、事業所間の連携等を再検討。
- (2) GH運営体制の再検討、バックアップ体制の整備
GH運営体制の再検討し、2019年度よりあかね事業所を成瀬事業所に統合する。
- (3) 相談支援専門従事者有資格者の養成、サービス管理責任者有資格者の養成、強度行動障害支援者の養成のため、各研修への職員選定、申込、受講を実施した。
- (4) 虐待防止対応規程に基づいた体制の見直し（各事業所）
- (5) 各事業所別の事業継続計画等を再整備
全事業所別の事業継続計画の再確認を行った。また、感染症マニュアルの更新を行った。

6. 組織・人事

- (1) 人事制度の運用の定着・実施状況の検証・改正等の検討
人事制度の運用・実施について課題はあるが定着してきている。
考課者会議において、考課者の意見を取り入れ、引き続き検討していく。
- (2) 人材育成・研修計画の検証、改定・新規策定及び異動・職員採用計画の検討・立案
介護・福祉業界での人材確保が難しい状態が続いており、当法人においても例外ではなく、退職者の補充を有料求人媒体を利用し行っておりますが、泊りを伴う勤務体系において、応募自体がほとんどない状態が続いている。
新卒採用では、1名が学生の施設実習から人職に繋がり、2019年度においても1名から入職希望がでております。今後も施設実習、インターンシップの受け入れなどを積極的に行い、採用につなげていくようにしたい。
現在働いている職員のレベルアップについては、法人研修計画及び各事業所の研修計画により実施していく。
- (3) 就業規則等労務管理関係規程の改定、整備
職員の意欲向上のため、給与規程を変更し、宿泊手当、特別出勤手当の増額を行った。

- また、新規採用を増やすため、初任賃金の増額を行った。
- (4) 労働関係法令改正への対応状況の確認。未対応事項の確認、整備
働き方改革関連法に伴う対応を検討し、就業規則の改定を実施した。

Ⅲ その他法人事業の実施報告

1. 東京都地域移行促進コーディネーター事業の受託と実施

東京都から委託を受けた、平成 30 年度東京都地域移行促進コーディネーター事業を実施した。また、2019 年度の同事業についても、東京都から委託を受けた。

(1) 事業名

東京都地域移行促進コーディネーター事業

(2) 受託者

社会福祉法人 つるかわ学園

(3) 実施事業所

障害者支援施設 つるかわ学園

(4) 事業期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

(5) 委託料

6,013,000 円の委託料が、前期（平成 30 年 4 月 1 日～9 月 30 日）と後期（平成 30 年 10 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日）の 2 回に分けて東京都より支払われた。前期と後期の事業報告書を、東京都に対し提出済み。

Ⅳ 活動実施状況

1. 法人内研修

(1) 人事考課者研修

日 時：平成 30 年 6 月 14 日 15：30～17：30

場 所：つるかわ学園 1 階地域交流室

内 容：グループワークによる事例検討

対象職員：考課者

(2) 虐待防止研修

日 時：平成 30 年 7 月 19 日 13：15～15：30

場 所：つるかわ学園 1 階地域交流室

講 師：関哉 直人氏（弁護士）

内 容：障害者の権利擁護及び虐待防止についての講義
グループワークによる事例検討

(3) ビジネスマナー研修

日 時：平成 30 年 7 月 25 日 14：00～15：30

場 所：つるかわ学園職業準備支援センター

講 師：高野 陽子氏（住友生命保険相互会社 担当課長）

内 容：新入職員のためのビジネスマナー講座

(4) 虐待防止研修

日 時：平成 31 年 2 月 7 日 13：30～16：00

場 所：つるかわ学園 1 階地域交流室

講師：市川 嘉氏（フクシア管理者）

内容：障害者の権利擁護及び虐待防止についての講義
グループワークによる事例検討

V 平成30年度理事会・評議員会開催状況

<評議員会>

1. 平成30年6月24日：第164回評議員会 於：つるかわ学園
議題：①平成29年度事業報告書 ②平成29年度監事監査報告書 ③平成29年度財務報告書 ④理事1名の選任
決議案件について全件承認
2. 平成30年10月28日：第165回評議員会 於：つるかわ学園
議題：①（補欠）理事1名選任の件 ②定款変更の件
決議案件について全件承認

<理事会>

1. 平成30年5月27日：第294回理事会 於：つるかわ学園
議題：①平成29年度事業報告書 ②平成29年度監事監査報告 ③平成29年度財務報告書 ④理事候補者の推薦と評議員選任・解任委員の選任 ⑤個人情報保護規程 ⑥成瀬寮運営規程の変更 ⑦評議員会議題
2. 平成30年9月30日：第295回理事会 於：つるかわ学園
議題：①事業経過報告 ②職務執行状況報告 ③第三者評価結果報告（つるかわ学園、つるかわ学園職業準備支援センター） ④町田市指導検査結果報告（あかね寮事業所） ⑤評議員候補者の推薦 ⑥補欠理事候補者の推薦 ⑦定款及び定款細則変更について ⑧評議員会招集について代表理事（理事長）の選任
3. 平成30年10月2日：書面理事会
議題：①廣本家家族葬への香典、供花のお供えの件 ②法人葬儀の実施
4. 平成30年10月28日：第296回理事会 於：つるかわ学園
議題：①理事長選任の件
5. 平成30年12月2日：第297回理事会 於：つるかわ学園
議題：①事業経過報告 ②職務執行状況報告 ③給与規程の変更成瀬が丘寮の移転及び名称変更 ④エレベータ改修工事 ⑤ネットワークセキュリティ導入 ⑥廣本家合同葬の件 ⑦新規グループホーム案件（真光寺中学校付近、岩沢様宅）
6. 平成31年2月24日：第298回理事会 於：つるかわ学園
議題：①グループホーム運営規程変更 ②給与規程の変更 ③経理規程の変更 ④定款細則の変更 ⑤土地購入の件事業経過報告 ⑥東京都・町田市実地指導の結果報告 ⑦あかね事業所虐待案件経過報告
7. 平成31年3月24日：第299回理事会 於：つるかわ学園
議題：①事業経過報告 ②職務執行状況報告 ③備品等購入積立の件 ④平成30年度第一次補正予算書 ⑤2019年度事業計画書 ⑥2019年度当初資金収支予算書 ⑦第三者委員選任 ⑧就業規則変更 ⑨つるかわ学園施設利用者事故報告 ⑩グループホーム虐待事案についての報告 ⑪グループホーム権利擁護侵害についての報告 ⑫グループホーム利用者状況報告

VI 監事による監査

1. 平成 30 年度第 1 回監事監査

- (1) 監査実施日：平成 30 年 5 月 12 日
- (2) 実施場所：つるかわ学園 1 階地域交流室
- (3) 監査内容：平成 29 年度における業務執行状況及び法人の財務状況について
- (4) 監査結果：【会計監査】
財務諸表より監査を実施。特に指摘事項、意見等はありません。

2. 平成 30 年度第 2 回監事監査

- (1) 監査実施日：平成 30 年 11 月 17 日
- (2) 実施場所：地域生活援助センターフクシア
- (3) 監査内容：平成 30 年度上期における業務執行状況及び法人の財務状況について
- (4) 監査結果：【会計監査】
特に指摘事項、意見等はありません。
【業務監査】
特に指摘事項等ありません。

VII 行政による監査

1. 町田市実地指導検査（あかね寮事業所）

- (1) 監査実施日：平成 30 年 5 月 24 日
- (2) 実施場所：地域生活援助センターフクシア会議室
- (3) 監査結果：①虐待の防止等のための責任者を重要事項説明書への記載等により明文化していない
②事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、従事者の勤務体制、協力医療機関その他の利用申込者のサービス選択に資すると認められる重要事項を掲示していない
③利用者又はその家族に関する情報を他の事業者等に提供する際は、あらかじめ文書により当該利用者又はその家族の同意を得ておかなければならないが、家族に対しての同意を得ていなかった
④日中支援加算（Ⅱ）の算定が不適正なので是正すること（日中支援の内容を共同生活援助計画に位置付けていない）
⑤帰宅支援加算の算定が不適正なので是正すること（居宅等における外泊時の支援について、共同生活援助計画に位置付けていない）
⑥長期帰宅時支援加算の算定が不適正なので是正すること（居宅等における長期間の外泊時の支援について、共同生活援助計画に位置付けていない）
⑦その他口頭による指導・助言について、改善をおこなっていく
- (4) 改善状況：改善済み

2. 町田市実地指導検査（町田通勤寮）

- (1) 監査実施日：平成 30 年 9 月 7 日
- (2) 実施場所：町田通勤寮食堂
- (3) 監査結果：①個別支援計画未作成を適正に算定すること（一部利用者について、個別

支援計画を未作成のままサービスを提供していた)

②日中支援加算の算定が不適正なので是正すること（日中支援の内容を個別支援計画に位置付けていない）

③口頭による指導・助言について、改善をおこなっていく

(4) 改善状況：改善済み

3. 東京都財政援助団体等監査

(1) 監査実施日：平成 30 年 10 月 2 日

(2) 実施場所：つるかわ学園 1 階地域交流室

(3) 監査内容：補助金、交付金、負担金等の財政援助を受けたものについて

(4) 監査結果：つるかわ学園において、平成 28 年度東京都民間社会福祉施設サービス推進費補助金、基本補助において施設の現員の人数算定に当たり、退所者を含めて算定したことにより、46,000 円が過大に交付となった。

(5) 改善状況：返還済み

4. 町田市実地指導検査（法人本部）

(1) 監査実施日：平成 30 年 12 月 18 日

(2) 実施場所：つるかわ学園 1 階地域交流室

(3) 監査結果：指摘事項なし

口頭による指導・助言について、改善をおこなっていく

5. 町田市実地指導検査（障害者支援施設つるかわ学園）

(1) 監査実施日：平成 30 年 12 月 18 日

(2) 実施場所：つるかわ学園 1 階地域交流室

(3) 監査結果：指摘事項なし

口頭による指導・助言について、改善をおこなっていく

6. 町田市実地指導検査（ドリーム事業所）

(1) 監査実施日：平成 30 年 12 月 20 日

(2) 実施場所：つるかわ学園 1 階会議室

(3) 監査結果：①個別支援計画未作成減算を適正に算定すること（新規利用者の個別支援計画が未作成のままサービスを提供していたにもかかわらず、減算をしていなかった）

②口頭による指導・助言について、改善をおこなっていく

(4) 改善状況：①行政へ手続き中

Ⅷ 法人会議関係

管理者会議：法人全体および各施設・事業所の月間収支等経営状況ならびに各施設・事業所の運営上の課題等について検討、協議した。協議結果の重要な事項については、事務局長から理事長へ報告および提案を行なった。

人事審査委員会：各事業所管理者（施設長等）による会議。人事考課制度の進捗管理、人事考課結果の確定を行った。

専門委員会：法人の事業の向上と業務の円滑な展開のために、下記の委員会を開催した。

(1) 人事・育成委員会

(2) 広報・マニュアル改善委員会

- (3) 災害対策・感染症対策委員会
- (4) 虐待防止・苦情対応委員会

IX 廣本前理事長合同葬

昭和 57 年 5 月よりお亡くなりになる平成 30 年 10 月 3 日までの永きに渡りつるかわ学園を支えて下さった廣本前理事長のご功績を称え平成 30 年 11 月 4 日に「廣本家・社会福祉法人つるかわ学園合同葬」を執り行いました

会 場	浄運寺会館
会葬者数	175 名 (会場スタッフ 28 名含む)
弔 電	13 通
供 花	19 基

